LECCIÓN: Se trata de pasar a la acción

Autores: Marian de Villanueva y Gonzalo Santamaría (**ITE NETWORK)**

EntreComp Competence Framework

EN ACCIÓN: Aprender a través de la experiencia

Nivel intermedio: Los alumnos pueden reflexionar y juzgar sus logros y fracasos y aprender de ellos

Introducción

El aprendizaje a través de la experiencia, como competencia en el marco de Entrecomp, se refiere a la capacidad de los individuos de aprender haciendo. Enfatiza la idea de que el emprendimiento no se trata únicamente de conocimientos teóricos, sino también de aprendizaje práctico adquirido a través de experiencias prácticas.

- Utiliza cualquier iniciativa para la creación de valor como una oportunidad de aprendizaje.
- Aprenda con otros, incluidos compañeros y mentores.
- Reflexiona y aprende tanto del éxito como del fracaso (propio y ajeno)

Compromiso activo: Aprender a través de la experiencia implica participar activamente en actividades, proyectos o iniciativas empresariales. Se trata de pasar a la acción y participar directamente en situaciones de la vida real en lugar de adquirir conocimientos de forma pasiva a partir de libros o conferencias.

Reflexión: También enfatiza la importancia de reflexionar sobre estas experiencias. Los emprendedores y las personas que participan en actividades empresariales deben analizar lo que funcionó, lo que no funcionó y lo que aprendieron de cada experiencia. La reflexión ayuda a consolidar y aplicar los nuevos conocimientos.

Prueba y error: Aprender a través de la experiencia a menudo implica la voluntad de asumir riesgos y aprender de los fracasos. Los emprendedores pueden experimentar con diferentes enfoques y estrategias, y a través de prueba y error, refinan sus habilidades y comprensión del espíritu empresarial.

Adaptabilidad: Las experiencias empresariales pueden ser diversas e impredecibles. Aprender a través de la experiencia implica la capacidad de adaptarse y aprender de diferentes situaciones, incluidos los desafíos y oportunidades inesperados.

Aprendizaje continuo: El aprendizaje a través de la experiencia es un proceso continuo. Los emprendedores buscan continuamente nuevas oportunidades y desafíos para ampliar sus conocimientos y habilidades. Ven cada experiencia como una oportunidad para crecer y desarrollarse como emprendedores.

Co-funded by the European Union

El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye una aprobación de los contenidos, que reflejan únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Colaboración: Las experiencias emprendedoras pueden implicar la colaboración con otros. El aprendizaje a través de la experiencia en un contexto empresarial también puede incluir el aprendizaje de compañeros, mentores o socios que aportan sus propios conocimientos y perspectivas.

En resumen, el aprendizaje a través de la experiencia en el marco de EntreComp enfatiza el enfoque activo, práctico y reflexivo de la educación y el desarrollo empresarial. Reconoce que los emprendedores aprenden mejor haciendo, asumiendo riesgos calculados y adaptándose a la naturaleza dinámica de las empresas empresariales. Esta competencia es un elemento fundamental del marco para preparar a las personas para el éxito en el mundo empresarial.

El aprendizaje a través de la experiencia se considera un método crucial de aprendizaje y es por eso que la formación para muchos trabajos y profesiones incluye una gran cantidad de experiencia práctica o "en el trabajo". Tampoco hay sustituto para probar y experimentar con prototipos en la ciencia y los negocios, que es otra forma de "aprender a través de la experiencia".

Bibliografía y webliografía

El emprendimiento consiste en aprender a través de la experiencia
https://www.youtube.com/watch?v=Q0uGwvBVCus&t=27s

Aprender de la experiencia
https://www.youtube.com/watch?v=VlmiCo9hUTI

¿Por qué es importante aprender por experiencia para tu carrera?
https://uk.indeed.com/career-advice/career-development/learning-by-experience

Aprender haciendo
https://entrecompcertificate.eu/wp-content/uploads/2021/03/Learning-through-experience.pdf

¿Qué es el aprendizaje experiencial? Aquí está todo lo que necesitas
https://www.growthengineering.co.uk/what-is-experiential-learning/

Los 6 mayores beneficios de la experiencia laboral
https://www.careeraddict.com/benefits-work-experience

Finalidad y destinatarios

El objetivo principal de la unidad didáctica es:

- Definir el concepto principal de "Aprender a través de la experiencia"
- Definición de aprendizaje experiencial
- El ciclo del proceso de aprendizaje durante la experiencia de aprendizaje: Teoría de Kolb

Co-funded by the European Union

El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye una aprobación de los contenidos, que reflejan únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

- Los 6 mayores beneficios de la experiencia laboral

Resultados de aprendizaje

Esta unidad de aprendizaje se refiere al concepto de Aprender haciendo o aprendizaje experiencial es un método de educar a través de la experiencia de primera mano. A lo largo del proceso de aprendizaje experiencial, el estudiante (tú) participa activamente en plantear preguntas, investigar, experimentar, ser curioso, resolver problemas, asumir responsabilidades, ser creativo y construir significado. El aprendizaje experiencial puede incluir pasantías, estudios en el extranjero, viajes de campo, investigación de campo, emprendimiento, experimentos, experiencia laboral, proyectos de aprendizaje-servicio y muchas otras oportunidades.

El concepto de aprendizaje experiencial fue explorado por primera vez por John Dewey y Jean Piaget, entre otros. Fue popularizado por el teórico de la educación David A. Kolb, quien, junto con Ron Fry, desarrolló la teoría del aprendizaje experiencial, que se basa en la idea de que el aprendizaje es un proceso mediante el cual el conocimiento se crea a través de la transformación de la experiencia.

Descripción de las actividades de enseñanza y aprendizaje

- Definición - "Aprender a través de la experiencia"
- Diferentes teorías sobre el Aprendizaje Experimental
- ¿Cómo podrías tú, como emprendedor, aprender a través de la experiencia?
- Visión de los siguientes videos

  Aprendizaje experiencial: cómo todos aprendemos de forma natural
  https://www.youtube.com/watch?v=aF63HHVbpQ8

  La teoría del aprendizaje experiencial de Kolb
  https://www.youtube.com/watch?v=v74nRbWSNqk

  El emprendimiento consiste en aprender a través de la experiencia
  https://www.youtube.com/watch?v=Q0uGwvBVCus&list=PLGI5zHT2w7jAPsfSjWfatN4tlxJhvbj7-&index=14

  Charla TED de Emma Rosen
  https://youtu.be/8Swu8iiuFx4

- Cree su propio estudio de caso respondiendo a las siguientes preguntas:
  1. ¿Qué habilidades te gusta usar?
  2. ¿Qué quieres obtener del trabajo?
  3. ¿Cómo quieres que sea tu entorno de trabajo?

Recursos de apoyo

Proyecto Entrecom4ALL

Proyecto Entrepreneurship4ALL

Co-funded by the European Union

El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye una aprobación de los contenidos, que reflejan únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Duración: 4 horas
Nivel de competencia: EQF 3 - Nivel intermedio: Los alumnos pueden reflexionar y juzgar sus logros y fracasos y aprender de ellos

Co-funded by the European Union

El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye una aprobación de los contenidos, que reflejan únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.